

# Sozialbilanz 2025

Sozialgenossenschaft Mutter Teresa



## Inhaltsverzeichnis

|   |    |
|---|----|
| 1. PRÄMISSE/EINFÜHRUNG.....   | 5  |
| 2. METHODIK UND VORGEHENSWEISE ZUR GENEHMIGUNG, VERÖFFENTLICHUNG UND VERBREITUNG DER SOZIALBILANZ.....  | 6  |
| 3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION.....   | 7  |
| Geografische Tätigkeitsgebiete.....   | 7  |
| Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt).....   | 7  |
| Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5, GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2, GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1, Ges. Nr. 381/1991).....  | 7  |
| Sonstige sekundäre Tätigkeiten bzw. Tätigkeiten die instrumentell zur Haupttätigkeit sind.....  | 8  |
| Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen.....)  | 8  |
| Bezugsrahmen/Kontext/Hintergrund.....   | 8  |
| Geschichte Der Organisation.....  | 8  |
| 4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG.....  | 10 |
| Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis.....  | 10 |
| Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe.....   | 11 |
| Ernenungsform und Amtsdauer.....  | 12 |
| Anzahl der Verwaltungsratssitzungen im Jahr.....  | 12 |
| Durchschnittliche Teilnehmerzahl pro Jahr.....  | 12 |
| Art des Kontrollorgans.....   | 12 |
| Erfassung der wichtigsten Stakeholder.....  | 14 |
| Systeme zur Feedback-Erfassung.....   | 15 |
| Kommentare zu den Daten.....  | 15 |
| 5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND.....   | 16 |
| Zusammensetzung des Personals.....  | 16 |
| Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich).....   | 21 |
| Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/maßnahmen.....   | 25 |
| Art der Tätigkeiten, die von Ehrenamtlichen durchgeführt werden.....  | 25 |
| Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter „Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane, Führungskräfte und Mitglieder“..... | 26 |
| Verhältnis zwischen maximalem und minimalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation.....   | 26 |

|   |    |
|---|----|
| Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird: Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütungen und Anzahl der NutzerInnen..... | 26 |
| 6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN.....   | 27 |
| Output .....  | 29 |
| Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A) .....  | 29 |
| Art externer Tätigkeiten (Treffen/Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung) .....   | 29 |
| Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen.....   | 29 |
| Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder .....   | 29 |
| Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden).....   | 29 |
| Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001 eingeführt? .....  | 29 |
| Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat die Legalitätsbewertung erhalten?.....   | 30 |
| Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistungen/Produkte/Prozesse erhalten?.....  | 30 |
| Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben .....               | 30 |
| Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke kompromittieren könnten und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen.....  | 30 |
| 7. WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLE SITUATION .....   | 31 |
| Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen .....  | 31 |
| Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber.....  | 33 |
| Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/fundraising/crowdfunding (falls vorgesehen).....   | 33 |
| Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeit-raum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz ..... | 34 |
| Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen.....   | 34 |
| 8. SONSTIGE NICHTFINANZIELLE INFORMATIONEN.....   | 35 |
| Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide.....   | 35 |
| Weitere Aspekte sozialer Natur, Gleichberechtigung der Geschlechter, Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung der Korruption etc. ....  | 35 |
| Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen.....  | 35 |

|   |    |
|---|----|
| In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen.                        | 35 |
| 9. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN (Methoden zur Durchführung der Ergebnisse)..... | 36 |
| Bericht des Kontrollorgans.....   | 37 |

# 1. PRÄMISSE/EINFÜHRUNG

Die Sozialbilanz wurde heuer zum sechsten Mal erstellt. Bisher fehlt der Sozialgenossenschaft die Tätigkeit, die sie bestrebt ist ehestens aufzunehmen. Die Sozialgenossenschaft hat sich inzwischen auf ein konkretes Projekt und zwar auf eine "Tagespflegestätte für Senioren" konzentriert und hat nun in der Planungsphase abgeschlossen und ein genehmigtes Projekt aufliegen. Der Ankauf der umzufunktionierenden Immobilie ist bereits abgeschlossen und Kontakte mit den öffentlichen Ämtern der Autonomen Provinz Bozen, aufgenommen. Das Vorprojekt wurde durch die Autonome Provinz Bozen- Amt für Senioren, positiv begutachtet und das entsprechende Gutachten der Soz.gen. bereits übermittelt. Ebenso wurde das Projekt durch die Gemeindebaukommission genehmigt. Das Ausführungsprojekt liegt vor. Die Ausschreibung der Arbeiten wurden durchgeführt und die Übernehmerfirma ermittelt. Als Baustart wird Juli 2026 festgesetzt.

## 2. METHODIK UND VORGEHENSWEISE ZUR GENEHMIGUNG, VERÖFFENTLICHUNG UND VERBREITUNG DER SOZIALBILANZ

Als Mitglied des Raiffeisenverbandes bedienen wir uns seiner Möglichkeiten. Die Sozialbilanz wird vom Vorstand (Verwaltungsrat) und von der Vollversammlung am 27. April 2026 genehmigt. Anschließend wird die Sozialbilanz fristgerecht in der Handelskammer hinterlegt und auf der Webseite des Raiffeisenverband Südtirol ([www.raiffeisenverband.it](http://www.raiffeisenverband.it)) veröffentlicht.

**Für das Bezugsjahr 2025 wurden die folgenden methodischen Richtlinien für die Erstellung der vorliegenden Sozialbilanz verwendet.**

**Maßstäbe oder Standards, die für die Berichterstattung herangezogen werden:**  
Vorgaben des Dritten Sektors

**Verwendete thematische Rahmenbedingungen:**

**An der Datenerhebung und Erstellung beteiligte Interessengruppen (z. B. durch Fragebögen oder Umfragen)**

Mitglieder  
Vorstand  
Partnerorganisationen  
Raiffeisenverband Südtirol

**Methoden und Instrumente der Datenerhebung:**

Protokolle  
Interne Verwaltungsinstrumente

**Die Erstellung dieser Sozialbilanz wird folgenden Nutzen haben:**  
gesetzliche Vorgaben

**Eventuelle methodische Änderungen gegenüber dem Vorjahr:**

### 3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION

#### *Informationen zur Organisation:*

|   |   |
|---|---|
| <b>Bezeichnung der Organisation</b>                                 | Cooperativa Sociale Mutter Teresa               |
| <b>Steuernummer</b>   | 02857300210                                     |
| <b>MwSt.-Nr.</b>  | 02857300210                                     |
| <b>Rechtsform und Qualifikation gemäß Kodex des Dritten Sektors</b> | Sozialgenossenschaft des Typs A                 |
| <b>Adresse des Rechtssitzes und anderer Geschäftsstellen</b>        | Johannesdamm Nr. 13 - MONGUELFO * WELSBERG (BZ) |
| <b>Nr. Eintragung in das Genossenschaftsregister</b>                | C105826   |
| <b>Telefon</b>  | +393483365063                                   |
| <b>Fax</b>  |   |
| <b>Webseite</b>   |   |
| <b>E-Mailadresse</b>  | sozialgenossenschaft.mt@outlook.com             |
| <b>Pec-Adresse</b>  | mt@leg-mail.it                                  |
| <b>Ateco-Kodexe</b>   | 87.9  |

#### **Geografische Tätigkeitsgebiete**

MONGUELFO \* WELSBERG (BZ)

In den Satzungen scheint keine Eingrenzung auf. Es ist aber erklärtes Ziel der Sozialgenossenschaft MT die zu schaffende soziale Struktur in Welsberg zu errichten. Der Ankauf der entsprechenden Liegenschaft ist bereits abgeschlossen. Als Einzugsgebiet für die Nutzer wird das Hochpustertal angegeben, wobei auch andere Gemeinden nicht ausgeschlossen werden sollen.

#### **Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt)**

Soziale Maßnahmen und Dienstleistungen

#### **Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5, GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2, GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1, Ges. Nr. 381/1991)**

Die Sozialgenossenschaft hat sich für den Ankauf einer Immobilie in Welsberg zur Verwirklichung des Genossenschaftszweckes entschieden und durchgeführt.

Die soziale Tätigkeit wird in der zu schaffenden Struktur angeboten. Es wird ein Tagespflegeheim für Senioren errichtet.

### **Sonstige sekundäre Tätigkeiten bzw. Tätigkeiten die instrumentell zur Haupttätigkeit sind**

Ab dem Jahr 2021 wird der Mittagstisch für Senioren angeboten. Dieser Mittagstisch wird einmal wöchentlich in Zusammenarbeit mit der Gemeinde Welsberg-Taisten und mit Hilfe einer Freiwilligen durchgeführt. Dieser Mittagstisch wird in der "Schulzeit" angeboten, da dort auch die Nutzung der Kindergartenküche möglich ist.

### **Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen...)**

#### ***Netzwerke (Bezeichnung und Beitrittsjahr):***

| <b>Bezeichnung</b> | <b>Beitrittsjahr</b> |
|--------------------|----------------------|
|                    |                      |

#### ***Konsortien:***

| <b>Vorname</b> |
|----------------|
|                |

#### ***Sonstige Beteiligungen und Anteile (Nominalwert):***

| <b>Sonstige Beteiligungen</b> | <b>Anteile</b> |
|-------------------------------|----------------|
| Raiffeisenverband Südtirol    | 500,00         |

### **Bezugsrahmen/Kontext/Hintergrund**

Die Sozialgenossenschaft MT ist bestrebt dem Anliegen der Schenkerin gerecht zu werden und eine Struktur zu schaffen, die für Senioren und sozial schwache Menschen da sein wird.

Daten und Informationen:

Aufgrund der demografischen Entwicklung und des Sozialplanes der Autonomen Provinz Bozen ist die Schaffung dieser Struktur notwendig und erwünscht.

### **Geschichte Der Organisation**

Die Sozialgenossenschaft MT wurde mit Gründungsakt -Urkundenrolle Nr. 1627 - 05.12.2014 mit dem Namen "Sozialgenossenschaft Mutter Teresa" mit Sitz in Bruneck , Herzog-Sigmund-Straße Nr. 1 gegründet. Der Sitz wurde dann nach Welsberg in den Johannesdamm Nr. 13 verlegt.

Im Jahre 2020 wurde die Verwaltungsstruktur geändert und das dualistische Verwaltungssystem eingeführt.



## 4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG

### Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis

| <b>Anzahl</b> | <b>Art der Mitglieder</b>                               |
|---------------|---|
| 0             | Arbeitende Mitglieder                                   |
| 17            | Freiwillige Mitglieder                                  |
| 0             | NutznieserInnen der Dienstleistungen mit Mitgliedschaft |
| 0             | Juridische Personen/Mitglieder                          |
| 0             | Unterstützende Mitglieder und Fördermitglieder          |

## Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe

### **Daten Verwaltungsräte – VWR:**

| Name und Nachname Verwalter | Mitgliedstyp                 | Benachteiligte Personen | Vertreter einer juristischen Person (ja/nein) | Art der juristischen Person | Geschlecht | Alter | Datum des Amtsantritts | Etwaige Verwandtschaft mit mindestens einem anderen Verwalter | Anzahl Mandate | Funktionen in Kontroll-, Risiko-, Ernennungs-, Vergütungs- und Nachhaltigkeitsausschüssen | Mitglied im VWR von Tochter- und/oder Muttergesellschaften bzw. in der Gruppe/im Konsortium | Angaben, ob es sich um PräsidentIn/ VizepräsidentIn/ Delegierter/Bevollmächtigter handelt bzw. andere wichtige Informationen angeben |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------------|---|-----------------------------|------------|-------|------------------------|---|----------------|---|---|--|
| Verena Niederkofler         | davon freiwillige Mitglieder | Nein                    | Nein  |                             | Weiblich   | 63    | 23.04.2023             | nein  | 1              |   | Nein  | Vorstandsvorsitzende   |
| Georg Sonnerer              | davon freiwillige Mitglieder | Nein                    | Nein  |                             | Männlich   | 63    | 23.04.2023             | nein  | 1              |   | Nein  | Vorsitzender-Stellvertreter  |
| Daniel Wierer               | davon freiwillige Mitglieder | Nein                    | Nein  |                             | Männlich   | 48    | 23.04.2023             | nein  | 1              |   | Nein  | Mitglied   |

## Ernennungsform und Amtsdauer

Die Ernennung der Vorstandsmitglieder (Verwaltungsrat) wird vom Aufsichtsrat lt. Art 29 der Satzungen vorgenommen und sie bleiben 3 Jahre im Amt und können wiedergewählt werden.

## Anzahl der Verwaltungsratssitzungen im Jahr

14

## Durchschnittliche Teilnehmerzahl pro Jahr

3

## Art des Kontrollorgans

Aufsichtsrat: Art. 26 der Satzung sieht den Aufsichtsrat vor. Dieser setzt sich aus dem Präsidenten, dem Stellvertreter und ab 2023 aus drei weiteren Mitgliedern zusammen, die von der Vollversammlung für die Dauer von drei Jahren gewählt wurden und wieder wählbar sind.

Der Aufsichtsrat wurde in der Vollversammlung von 17.04.2023 neu gewählt. Dabei wurde die Mitgliederzahl des Aufsichtsrates von sieben auf fünf reduziert.

## *Teilnahme und Teilnahmemethoden der Mitglieder (letzte 3 Jahre):*

| Jahr | Mitgliederversammlung | Datum      | Tagesordnungspunkte   | % Teilnahme | % Vollmachten |
|------|-----------------------|------------|---|-------------|---------------|
| 2022 | Vollversammlung       | 17.04.2023 | 1) Eröffnung durch den Obmann des AR und Feststellung Beschlussfähigkeit<br>2) Ernennung Schriftführer und Mitfertiger<br>3) Tätigkeitsbericht Vorstand und Bericht Rechnungsrevisor<br>4) Bericht Aufsichtsrat<br>5) Genehmigung Verwendung Überschuss<br>6) Genehmigung Genossenschaftsprogna | 56,00       | 0,00          |

|      |                 |            |  |       |      |
|------|-----------------|------------|--|-------|------|
|      |                 |            | mm 2023<br>7) Geschäftsordnung (Handelskammer – keine Hinterlegung möglich)<br>8) Festsetzung der Vergütung für Mitglieder des Aufsichtsrates<br>9) Festlegung Anzahl der Mitglieder des Aufsichtsrates<br>10) Neuwahl Aufsichtsrat<br>11) Allfälliges   |       |      |
| 2023 | Vollversammlung | 22.04.2024 | 1. Eröffnung durch den Präsidenten des AR und Feststellung Beschlussfähigkeit<br>2. Ernennung Schriftführer und Mitfertiger<br>3. Tätigkeitsbericht Vorstand und Bericht Rechnungsrevisor<br>4. Bericht Aufsichtsrat<br>5. Genehmigung Abdeckung Verlust Jahr 2023<br>6. Genehmigung Abdeckung Verlustvorträge – Vorjahre<br>7. Sozialbilanz 2023<br>8. Genehmigung Genossenschaftsprogramm 2024<br>9. Allfälliges | 60,00 | 0,00 |
| 2024 | Vollversammlung | 28.04.2025 | 1. Eröffnung durch den Präsidenten des AR und Feststellung Beschlussfähigkeit  | 60,00 | 0,00 |

|  |  |  |   |  |  |
|--|--|--|---|--|--|
|  |  |  | 2. Ernennung<br>Schriftführer und<br>Mitfertiger<br>3. Tätigkeitsbericht<br>Vorstand und Bericht<br>Rechnungsrevisor<br>4. Bericht<br>Aufsichtsrat<br>5. Genehmigung<br>Abdeckung Verlust Jahr<br>2024<br>6. Sozialbilanz<br>2024<br>7. Genehmigung<br>Genossenschaftsprogra<br>mm 2025<br>8. Allfälliges |  |  |
|--|--|--|---|--|--|

Durch die Einführung des dualistischen Verwaltungssystems und die Schaffung eines Aufsichtsrates mit vorher 7 und jetzt 5 Mitgliedern ist eine breite Mitwirkung der Mitglieder an der Entwicklung der Genossenschaft möglich.

## Erfassung der wichtigsten Stakeholder

### *Art der Stakeholder:*

| <b>Art der Stakeholder</b> | <b>Methode der Einbindung</b>  | <b>Intensität der Beteiligung</b> |
|----------------------------|--|-----------------------------------|
| Personal                   | Nicht vorhanden  |                                   |
| Mitglieder                 | Mitglieder werden über die Vorgänge informiert   |                                   |
| GeldgeberInnen             | Nicht vorhanden  |                                   |
| KundInnen/NutznießlerInnen | Teilnehmer/innen am Mittagstisch   |                                   |
| Lieferanten                | Nicht vorhanden  |                                   |
| Öffentliche Verwaltung     | Gemeinde Welsberg-Taisten und die Sozialämter der Autonomen Provinz Bozen (Amt für Senioren) und das Amt für Landwirtschaft (Leader-Projekt) |                                   |
| Allgemeinheit              | sporadische Information - Informationsabend  |                                   |

Anteil der öffentlichen Partnerschaften: 0,00%

**Art der Zusammenarbeit:**

| <b>Beschreibung</b> | <b>Art der Organisation/des Subjektes</b> | <b>Art der Zusammenarbeit</b> | <b>Form der Zusammenarbeit</b> |
|---------------------|---|-------------------------------|--------------------------------|
|                     |   |                               |                                |

**Systeme zur Feedback-Erfassung**

- 0 ausgegebene Fragebögen
- 0 eingeleitete Feedback-Verfahren

**Kommentare zu den Daten**

keine vorhanden - es wurden im Jahr 2025 Fragebögen erarbeitet und verteilt um Informationen einzuholen bezüglich Führung des Dienstes "Tagespflege für Senioren". Dies um einen nutzerorientierten Dienst anbieten zu können. Der Abgabetermin ist März 2026. Die Auswertung wird folgen.

## 5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND

### Zusammensetzung des Personals

| <b>Unbefristeter Vertrag</b>                         | <b>Führungskräfte</b> | <b>Quadri</b> | <b>Angestellte</b> | <b>Fixkosten</b> | <b>Gelegenheitsarbeiter</b> | <b>Sonstige</b> |
|--|-----------------------|---------------|--------------------|------------------|-----------------------------|-----------------|
| Vollzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Männer                          | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |

|   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|
| zwischen 35 und 50 Jahre                  |   |   |   |   |   |   |
| Teilzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <b>Gesamtzahl Männer</b> | <b>Gesamtzahl Frauen</b> | <b>Gesamt Teilzeit</b> | <b>Gesamt Vollzeit</b> | <b>Gesamt unter 35 Jahre</b> | <b>Gesamt zwischen 35 und 50 Jahre</b> | <b>Gesamt über 50 Jahre</b> |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------|--|-----------------------------|
| 0                        | 0                        | 0                      | 0                      | 0                            | 0                                      | 0                           |

| <b>Befristeter Vertrag</b>                           | <b>Führungskräfte</b> | <b>Quarantäne</b> | <b>Angestellte</b> | <b>Fixkosten</b> | <b>Gelegenheitsarbeiter</b> | <b>Sonstige</b> |
|--|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|-----------------------------|-----------------|
| Vollzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                     | 0                 | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0                 | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0                     | 0                 | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                     | 0                 | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0                 | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0                     | 0                 | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0                     | 0                 | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0                 | 0                  | 0                | 0                           | 0               |

|  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| Vollzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <b>Gesamtzahl Männer</b> | <b>Gesamtzahl Frauen</b> | <b>Gesamt Teilzeit</b> | <b>Gesamt Vollzeit</b> | <b>Gesamt unter 35 Jahre</b> | <b>Gesamt zwischen 35 und 50 Jahre</b> | <b>Gesamt über 50 Jahre</b> |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------|--|-----------------------------|
| 0                        | 0                        | 0                      | 0                      | 0                            | 0                                      | 0                           |

| <b>Kooperationen</b>                                 | <b>Führungskräfte</b> | <b>Quadri</b> | <b>Angestellte</b> | <b>Fixkosten</b> | <b>Gelegenheitsarbeiter</b> | <b>Sonstige</b> |
|--|-----------------------|---------------|--------------------|------------------|-----------------------------|-----------------|
| Vollzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |

|  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| Vollzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <b>Gesamtzahl Männer</b> | <b>Gesamtzahl Frauen</b> | <b>Gesamt Teilzeit</b> | <b>Gesamt Vollzeit</b> | <b>Gesamt unter 35 Jahre</b> | <b>Gesamt zwischen 35 und 50 Jahre</b> | <b>Gesamt über 50 Jahre</b> |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------|--|-----------------------------|
| 0                        | 0                        | 0                      | 0                      | 0                            | 0                                      | 0                           |

| <b>Ausbildung</b>                                    | <b>Führungskräfte</b> | <b>Quadri</b> | <b>Angestellte</b> | <b>Fixkosten</b> | <b>Gelegenheitsarbeiter</b> | <b>Sonstige</b> |
|--|-----------------------|---------------|--------------------|------------------|-----------------------------|-----------------|
| Vollzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                     | 0             | 0                  | 0                | 0                           | 0               |

|  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| Teilzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <b>Gesamtzahl Männer</b>                             | <b>Gesamtzahl Frauen</b> | <b>Gesamt Teilzeit</b> | <b>Gesamt Vollzeit</b> | <b>Gesamt unter 35 Jahre</b> | <b>Gesamt zwischen 35 und 50 Jahre</b> | <b>Gesamt über 50 Jahre</b> |
|--|--------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------|--|-----------------------------|
|  |                          |                        |                        |                              |  |                             |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0                        | 0                      | 0                      | 0                            | 0                                      | 0                           |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0                        | 0                      | 0                      | 0                            | 0                                      | 0                           |
| Vollzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0                        | 0                      | 0                      | 0                            | 0                                      | 0                           |

|  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| Teilzeitbeschäftigte Frauen unter 35 Jahre           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Frauen über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vollzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer unter 35 Jahre           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer zwischen 35 und 50 Jahre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teilzeitbeschäftigte Männer über 50 Jahre            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                     |                       |                   |                    |                  |                             |                 |
|---------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|-----------------------------|-----------------|
| <b>Selbständige</b> | <b>Führungskräfte</b> | <b>Quarantäne</b> | <b>Angestellte</b> | <b>Fixkosten</b> | <b>Gelegenheitsarbeiter</b> | <b>Sonstige</b> |
|---------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|-----------------------------|-----------------|

|                          |                          |                        |                        |                              |  |                             |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Gesamtzahl Männer</b> | <b>Gesamtzahl Frauen</b> | <b>Gesamt Teilzeit</b> | <b>Gesamt Vollzeit</b> | <b>Gesamt unter 35 Jahre</b> | <b>Gesamt zwischen 35 und 50 Jahre</b> | <b>Gesamt über 50 Jahre</b> |
| 0                        | 0                        | 0                      | 0                      | 0                            | 0                                      | 0                           |

**Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich)**

**Auflösungen:**

|               |                     |
|---------------|---------------------|
| <b>Anzahl</b> | <b>Beschäftigte</b> |
|---------------|---------------------|

|   |  |
|---|--|
| 0 | Gesamtzahl der Beschäftigten im Bezugsjahr |
| 0 | Männer                                     |
| 0 | Frauen                                     |
| 0 | Unter 35                                   |
| 0 | Über 50                                    |

***Einstellungen/Umwandlungen:***

| Anzahl | Einstellungen                   |
|--------|---------------------------------|
| 0      | Neueinstellungen im Bezugsjahr* |
| 0      | Männer                          |
| 0      | Frauen                          |
| 0      | Unter 35                        |
| 0      | Über 50                         |

\* Aufnahme von Arbeitslosen/Praktikanten oder anderweitig Beschäftigten

| Anzahl | Umwandlungen                |
|--------|-----------------------------|
| 0      | Umwandlungen im Bezugsjahr* |
| 0      | Männer                      |
| 0      | Frauen                      |
| 0      | Unter 35                    |
| 0      | Über 50                     |

\* von befristet auf unbefristet

***Zusammensetzung des Personals nach Dienstalder:***

|             | Angestellt am 2025 |
|-------------|--------------------|
| Gesamt      | 0                  |
| > 20 Jahre  | 0                  |
| 11-20 Jahre | 0                  |
| 6-10 Jahre  | 0                  |
| < 6 Jahre   | 0                  |

| Anzahl Beschäftigte | Profile                      |
|---------------------|------------------------------|
| 0                   | Totale Beschäftigte          |
| 0                   | Addetti ai servizi ausiliari |
| 0                   | Addetti mensa                |
| 0                   | Addetti pulizie              |
| 0                   | Amministrativi               |
| 0                   | AnimateurInnen               |
| 0                   | KinderbetreuerInnen          |
| 0                   | Assistenti di base           |
| 0                   | HausbetreuungshelferInnen    |

|   |   |
|---|---|
| 0 | Assistenti sociali  |
| 0 | Ausiliari   |
| 0 | FahrerInnen   |
| 0 | KellnerInnen  |
| 0 | Capo ufficio  |
| 0 | Commessi  |
| 0 | Coordinatori  |
| 0 | KöchInnen   |
| 0 | Custodi   |
| 0 | Direttrice  |
| 0 | Educatori   |
| 0 | Fisioterapisti  |
| 0 | Angestellte   |
| 0 | Infermieri  |
| 0 | LogopädInnen  |
| 0 | Kulturelle MediatorInnen                                    |
| 0 | ArbeiterInnen   |
| 0 | Operatori igiene ambientale                                 |
| 0 | Landwirtschaftliche MitarbeiterInnen                        |
| 0 | Operatori servizi turistici                                 |
| 0 | Operatori sociali   |
| 0 | Operatori socio sanitari                                    |
| 0 | PsychologInnen  |
| 0 | Verantwortliche/r eines strategischen Unternehmensbereiches |
| 0 | Segretarie  |
| 0 | SoziologInnen   |
| 0 | Sonstige  |

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Anzahl PraktikantInnen, stage und ZivildienenrInnen</b> |                                       |
| 0  | Gesamtanzahl                          |
| 0  | Davon Praktika und stage              |
| 0  | Davon ehrenamtliche ZivildienenrInnen |

**Bildungsniveau der Beschäftigten:**

| <b>Anzahl Beschäftigte</b> |                      |
|----------------------------|----------------------|
| 0                          | Forschungsdoktorat   |
| 0                          | Master 2.Ebene       |
| 0                          | Magister/Magistra    |
| 0                          | Master 1.Ebene       |
| 0                          | Bachelor             |
| 0                          | Oberschulabschluss   |
| 0                          | Mittelschulabschluss |
| 0                          | Sonstige             |

**Art der Beschäftigten mit bescheinigter und nicht bescheinigter Benachteiligung:**

| <b>Gesamtzahl</b> | <b>Art der Benachteiligung</b>   | <b>davon Beschäftigte</b> | <b>davon Praktika und stage</b> |
|-------------------|--|---------------------------|---------------------------------|
| 0                 | Benachteiligte Personen insgesamt  | 0                         | 0                               |
| 0                 | Körperlich und/oder geistig beeinträchtigte Personen lt. Ges. 381/91   | 0                         | 0                               |
| 0                 | Personen mit psychischer Beeinträchtigung lt. Ges. 381/91  | 0                         | 0                               |
| 0                 | Personen mit Abhängigkeiten lt. Ges. 381/91  | 0                         | 0                               |
| 0                 | Minderjährige im arbeitsfähigen Alter mit einer schwierigen familiären Situation lt. Ges. 381/91   | 0                         | 0                               |
| 0                 | Inhaftierte und Internierte in den Strafvollzugsanstalten lt. Ges. 381/91  | 0                         | 0                               |
| 0                 | sozial Benachteiligte (ohne Bescheinigung) oder stark Benachteiligte gemäß EU-Verordnung 651/2014 , die nicht bereits im Verzeichnis aufscheinen | 0                         | 0                               |

0 Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung, die Mitglieder der Genossenschaft sind

0 Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung und unbefristetem Vertrag

***Ehrenamtliche MitarbeiterInnen:***

| <b>Anzahl Ehrenamtliche</b> | <b>Art der Ehrenamtlichen</b>           |
|-----------------------------|---|
| 1                           | Gesamtzahl                              |
| 1                           | Davon ehrenamtliche Mitglieder          |
| 0                           | Davon ehrenamtliche ZivildienstlerInnen |

**Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/maßnahmen**

***Berufliche Weiterbildung:***

| <b>Stunden gesamt</b> | <b>Thema</b> | <b>Anzahl TeilnehmerInnen</b> | <b>Weiterbildungsstunden pro Kopf</b> | <b>Verpflichtend/fakultativ</b> | <b>Getragene Kosten</b> |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
|                       |              |                               |                                       |                                 |                         |

***Weiterbildung Gesundheit und Sicherheit:***

| <b>Stunden gesamt</b> | <b>Thema</b> | <b>Anzahl TeilnehmerInnen</b> | <b>Weiterbildungsstunden pro Kopf</b> | <b>Verpflichtend/fakultativ</b> | <b>Getragene Kosten</b> |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
|                       |              |                               |                                       |                                 |                         |

***Sonstige Ausbildung:***

| <b>Stunden gesamt</b> | <b>Thema</b> | <b>Anzahl TeilnehmerInnen</b> | <b>Weiterbildungsstunden pro Kopf</b> | <b>Verpflichtend/fakultativ</b> | <b>Getragene Kosten</b> |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
|                       |              |                               |                                       |                                 |                         |

**Art der Tätigkeiten, die von Ehrenamtlichen durchgeführt werden**

Das ehrenamtliche Mitglied betreut den Mittagstisch.

**Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter „Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane, Führungskräfte und Mitglieder“**

|  | <b>Art der Vergütung</b> | <b>Bruttoentgelt pro Jahr</b> |
|--|--------------------------|-------------------------------|
| Mitglieder Verwaltungsrat              | Amtsentschädigung        | 13200,00                      |
| Aufsichtsräte/Mitglieder Kontrollorgan | Amtsentschädigung        | 12700,00                      |
| Führungskräfte                         | Nicht definiert          | 0,00                          |
| Mitglieder                             | Nicht definiert          | 0,00                          |

Angewandte Kollektivverträge für die Beschäftigten: **Die Sozialgenossenschaft MT hat im Jahr 2025 keine Mitarbeiter beschäftigt.**

**Verhältnis zwischen maximalem und minimalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation**

0,00 € / 0,00 €

**Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird: Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütungen und Anzahl der NutzerInnen**

Jahresgesamtbetrag der Spesenrückvergütungen für Ehrenamtliche: **0,00 €**

Anzahl der EmpfängerInnen: **0**

Regelung der Spesenrückvergütungen für Ehrenamtliche: **Es gibt derzeit noch keine dementsprechende Regelung. Es wurden keine Spesenrückvergütungen im Jahr 2025 an Ehrenamtliche vergütet.**

## 6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN

Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)

**Wirtschaftliche Entwicklung des Einzugsgebietes, Steigerung des Durchschnittseinkommens oder des durchschnittlichen Nettovermögens pro Kopf:**  
nicht vorhanden

**Demokratische und inklusive Governance, Steigerung der Anzahl an Frauen/Jugendlichen/sonstigen Kategorien in Entscheidungsorganen (% Frauen/Jugendliche/sonstige Kategorien in Spitzenpositionen von Entscheidungsorganen, gemessen an der Gesamtzahl der Mitglieder):**  
nicht vorhanden

**Partizipation und Inklusion der Beschäftigten, Steigerung des Wohlbefindens der Beschäftigten oder Reduzierung überqualifizierter Beschäftigter (% der Beschäftigten mit einem höheren Bildungsniveau als unter den übrigen Beschäftigten, welche denselben Beruf ausüben):**  
nicht vorhanden

**Beschäftigungsresilienz/Krisenfestigkeit der Beschäftigung, Steigerung der Beschäftigung unter den 20- bis 64-Jährigen im Bezugsgebiet oder % des Übergangs von instabilen zu stabilen Arbeitsverhältnissen im Laufe eines Jahres /% der Beschäftigten in instabilen Arbeitsverhältnissen (befristete MitarbeiterInnen) zum Zeitpunkt t0, die ein Jahr später ein stabiles Arbeitverhältnis haben (unbefristet), gemessen an der Gesamtzahl der befristet Beschäftigten zu t0:**  
nicht vorhanden

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Reduzierung der Benachteiligung und persönliche Entwicklung der benachteiligten Personen:**  
nicht vorhanden

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Steigerung des Wohlbefindens der NutzerInnen oder Steigerung des % jener Personen, die mit ihrer Lebensqualität zufrieden sind (Zufriedenheit mit dem eigenen Leben: Prozentsatz der über 14-Jährigen, die eine Punktezahl zwischen 8 und 10 angegeben haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**  
nicht vorhanden

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Reduzierung des Asymmetrie-Index Familienarbeit (Zeit, die 25- bis 44-jährige Frauen der Familienarbeit/Hausarbeit widmen, gemessen an der Gesamtzeit 100, die beide Partner für Familienarbeit/Hausarbeit aufbringen):**  
nicht vorhanden

**Qualität und Verfügbarkeit von Leistungen, Aufbau eines integrierten Angebotssystems:**  
nicht vorhanden

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Steigerung der sozialen Partizipation (% der über 14-Jährigen, die sich in den vergangenen 12 Monaten mindestens einmal sozial beteiligt haben, gemessen an der Gesamtheit aller**

**über 14-Jährigen):**

nicht vorhanden

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Steigerung des allgemeinen Vertrauens (% der über 14-Jährigen, die andere Menschen im Allgemeinen für vertrauenswürdig halten, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nicht vorhanden

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Steigerung der Konsistenz des historischen städtischen Gefüges (% der Gebäude in ausgezeichnetem oder gutem Zustand, gemessen an der Gesamtheit aller vor 1919 errichteten Wohngebäude) oder Reduzierung der Unzufriedenheit mit der Landschaft des Wohnortes (% der über 14-Jährigen, laut denen die Landschaft des Wohnortes augenscheinlich in schlechtem Zustand ist, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nicht vorhanden

**Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Steigerung der Innovation an Produkten/Diensten im Produktionssystem (% der Unternehmen, die über einen Dreijahreszeitraum Innovationen an Produkten/Diensten eingeführt haben, gemessen an der Gesamtheit aller Unternehmen mit mindestens 10 MitarbeiterInnen):**

nicht vorhanden

**Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Steigerung der Inzidenz wissenschaftlicher Berufe (% der Beschäftigten mit Universitätsabschluss (Isced 5, 6, 7 und 8) in wissenschaftlich-technischen Berufen (Isco 2-3), gemessen an der Gesamtheit aller Beschäftigten):**

nicht vorhanden

**Auswirkungen auf die Politik, Steigerung der Umlagerung öffentlicher Ressourcen:**

nicht vorhanden

**Auswirkungen auf die Politik, Erweiterung und Stabilisierung der kooperativen Programmierungs- und Planungsprozesse (co-programmazione und co-progettazione):**

nicht vorhanden

**Ökologische Nachhaltigkeit, Steigerung der Entsorgung von Siedlungsabfällen in Deponien (% der in Deponien entsorgten Siedlungsabfälle, gemessen an der Gesamtheit der gesammelten Siedlungsabfälle):**

nicht vorhanden

**Ökologische Nachhaltigkeit, Steigerung der Zufriedenheit mit der Umweltsituation (% der über 14-Jährigen, die mit der Umweltsituation (Luft, Wasser, Lärm) sehr oder relativ zufrieden sind, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nicht vorhanden

**Technologische Entwicklung, Steigerung der Wirksamkeit und Effizienz des Systems mithilfe neuer Technologien:**

nicht vorhanden

## Output

nicht vorhanden

## Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A)

**Bezeichnung des Dienstes:** Die genaue Bezeichnung muss noch definiert werden

**Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen:** 0

**Art interner Tätigkeiten des Dienstes:** nicht vorhanden

| Gesamtanzahl | NutzerInnen-Kategorie             |
|--------------|-----------------------------------|
| 0            | Senioren                          |
| 0            | Leichte Beeinträchtigung (E)      |
| 0            | Mäßige Beeinträchtigung (D)       |
| 0            | Sehr schwere Beeinträchtigung (A) |
| 0            | Vollinvalidität (B)               |
| 0            | Schwere Beeinträchtigung (C)      |
| 0            | Minderjährige                     |

## Art externer Tätigkeiten (Treffen/Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung)

**Anzahl externer Tätigkeiten:** 0

**Art externer Tätigkeiten:**

## Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen

nicht vorhanden

## Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder

nicht vorhanden

## Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden)

nicht vorhanden

## Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001 eingeführt?

Nein

**Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat die Legalitätsbewertung erhalten?**

Nein

**Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistungen/Produkte/Prozesse erhalten?**

Nein

**Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben**

Der Verwaltungsrat (Vorstand) hat die Planung in Auftrag gegeben und die Planungsphase ist abgeschlossen.

Das Einreichprojekt ist vorhanden und von der Autonomen Provinz Bozen Amt für Senioren positiv begutachtet worden. Ebenso liegt nun die Baukonzession von Seiten der Gemeinde Welsberg-Taisten vor.

Das Ausführungsprojekt ist vorhanden. Die Ausschreibung der Arbeiten sind abgeschlossen. Die Übernehmerfirma ist bekannt.

Die Bauarbeiten starten im Sommer 2026.

**Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke kompromittieren könnten und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen**

nicht vorhanden

## 7. WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLE SITUATION

### Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen

#### ***Umsatzerlöse:***

|   | <b>2025</b>        | <b>2024</b>        | <b>2023</b>       |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|
| Öffentliche Beiträge  | 0,00 €             | 0,00 €             | 0,00 €            |
| Private Beiträge  | 0,00 €             | 0,00 €             | 0,00 €            |
| Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung von sozialen, sozio-sanitären und erzieherischen Diensten        | 0,00 €             | 0,00 €             | 0,00 €            |
| Sonstige Erlöse   | 34.625,00 €        | 24.639,00 €        | 6.030,00 €        |
| Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung sonstiger Dienste (Instandhaltung von Grünanlagen, Reinigung...) | 0,00 €             | 0,00 €             | 0,00 €            |
| Umsatzerlöse von privaten Bürgern   | 1.677,00 €         | 2.049,00 €         | 1.890,00 €        |
| Umsatzerlöse von privaten Unternehmen   | 0,00 €             | 0,00 €             | 0,00 €            |
| Umsatzerlöse von privaten Non-Profit Organisationen   | 0,00 €             | 0,00 €             | 0,00 €            |
| Umsatzerlöse von Konsortien und/oder sonstigen Genossenschaften   | 0,00 €             | 0,00 €             | 76,00 €           |
| <b>Totale</b>   | <b>36.302,00 €</b> | <b>26.688,00 €</b> | <b>7.996,00 €</b> |

#### ***Eigenkapital:***

|                                   | <b>2025</b>           | <b>2024</b>           | <b>2023</b>           |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Gezeichnetes Kapital              | 425,00 €              | 425,00 €              | 425,00 €              |
| Summe Rücklagen                   | 1.612.241,00 €        | 1.612.241,00 €        | 1.612.241,00 €        |
| Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag | -103.291,00 €         | -104.950,00 €         | -160.188,00 €         |
| <b>Summe Eigenkapital</b>         | <b>4.295.237,00 €</b> | <b>4.398.527,00 €</b> | <b>4.503.478,00 €</b> |

#### ***Gewinn- und Verlustrechnung:***

|                                   | <b>2025</b>   | <b>2024</b>   | <b>2023</b>   |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag | -103.291,00 € | -104.950,00 € | -160.188,00 € |

|   |              |               |               |
|---|--------------|---------------|---------------|
| Etwaige Rückvergütungen an Mitglieder aus der Gewinn- und Verlustrechnung | 0,00 €       | 0,00 €        | 0,00 €        |
| Betriebserfolg (A-B EU-Bilanz)  | -99.752,00 € | -105.096,00 € | -159.063,00 € |

**Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals:**

| <b>Gezeichnetes Kapital</b>  | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Gezeichnetes Kapital von arbeitenden Mitgliedern                       | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Gezeichnetes Kapital von freiwilligen Mitgliedern                      | 425,00 €    | 425,00 €    | 425,00 €    |
| Gezeichnetes Kapital von Nutznießern (Mitglieder)                      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Gezeichnetes Kapital von juristischen Personen (Mitglieder)            | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Von unterstützenden Mitgliedern/Fördermitgliedern gezeichnetes Kapital | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

| <b>Zusammensetzung der unterstützenden Mitglieder</b> | <b>2025</b> |
|---|-------------|
| Sozialgenossenschaften                                | 0,00 €      |
| Ehrenamtliche Vereine                                 | 0,00 €      |

**Gesamtleistung:**

|  | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Produktionswert (Posten Gesamt A. der EU-Bilanz) | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

**Personalaufwand:**

|  | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Summe Personalaufwand (Position B.9 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz)                       | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Personalaufwand, welcher in der Position B.7 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz enthalten ist | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Anteil Personalaufwand zur Gesamtleistung  | 0 %         | 0 %         | 0 %         |

## Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber

### *Herkunft der Einnahmen 2025:*

| <b>2025</b>   | <b>Öffentliche Körperschaften</b> | <b>Private Organisationen</b> | <b>Gesamt</b> |
|---|-----------------------------------|-------------------------------|---------------|
| Verkauf von Gütern  | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Erbringung von Dienstleistungen                                 | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Verarbeitung durch Dritte                                       | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Teilnahmegebühren/Tarifeinnahmen durch KlientInnen              | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Sonstige Erlöse   | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Beiträge und Spenden  | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Zuschüsse/Subventionen und Einnahmen aus Programmierung/Planung | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Sonstige  | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |

*Mit untenstehender Tabelle kann fakultativ eine Aufteilung der Einnahmen nach Tätigkeitsfeldern erfolgen:*

| <b>2025</b>               | <b>Öffentliche Körperschaften</b> | <b>Private Organisationen</b> | <b>Gesamt</b> |
|---------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------|
| Soziale Betreuungsdienste | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Erzieherische Dienste     | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Sanitäre Dienste          | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Sozio-sanitäre Dienste    | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Andere Dienste            | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |
| Beiträge                  | 0,00 €                            | 0,00 €                        | 0,00 €        |

*Inzidenz öffentlicher/privater Einnahmequellen auf die Gesamtleistung:*

|                                       | <b>2025</b> |        |
|---------------------------------------|-------------|--------|
| Inzidenz öffentlicher Einnahmequellen | 0,00 €      | 0,00 % |
| Inzidenz privater Einnahmequellen     | 0,00 €      | 0,00 % |

### **Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/fundraising/crowdfunding (falls vorgesehen)**

Förderung von Initiativen zur Mittelbeschaffung durch Spendensammlungen:

nicht vorgesehen

**Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz**

nicht vorgesehen

**Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen**

Angeben, falls vorhanden:

## 8. SONSTIGE NICHTFINANZIELLE INFORMATIONEN

### **Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide**

keine vorhanden

### **Weitere Aspekte sozialer Natur, Gleichberechtigung der Geschlechter, Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung der Korruption etc.**

Es ist uns ein wesentliches Anliegen nach dem Prinzip der Gleichberechtigung und der Wahrung der Menschenrechte zu agieren. Die Überzeugung der Sozialgenossenschaft ist ältere Menschen zu unterstützen. Die Sozialgenossenschaft hat eine Vorsitzende an ihrer Spitze.

### **Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen**

Der Vorstand hat den Bilanzentwurf erstellt und angenommen. Der Aufsichtsrat hat die Bilanz anschließend genehmigt. Die Vollversammlung wurde am 28.04.2025 abgehalten.

### **In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen**

Der Ankauf der Immobilie "Ganner Haus" in Welsberg, welche im Jahr 2022 notariell durchgeführt wurde, und die Vergabe der Planungsarbeiten an Arch. Mahlkecht bilden die Grundsteine für die zu schaffende Struktur "Tagespflegeheim für Senioren".

Im Jahr 2023 wurden diverse Aufträge vergeben um den Bauleitplan zu ändern, den Wiedergewinnungsplan zu erstellen und die Grundangelegenheiten zu klären.

Im Jahr 2024 wurden die Planungsarbeiten durchgeführt und abgeschlossen. Das Projekt von der Gemeinde Welsberg-Taisten genehmigt.

Im Jahr 2025 wurde das Ausführungsprojekt vorgelegt. Die Arbeiten ausgeschrieben und die Übernehmerfirma ermittelt.

## 9. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN (Methoden zur Durchführung der Ergebnisse)

Der Bericht des Kontrollorgans, der einen wesentlichen Bestandteil der Sozialbilanz selbst bildet, muss der Überwachung der einzelnen unten angeführten Punkte und den entsprechenden Ergebnissen Rechnung tragen.

Hinweis für SOZIALGENOSSENSCHAFTEN (UND IM ALLGEMEINEN FÜR GENOSSENSCHAFTEN): Es wird darauf hingewiesen, dass Art. 6 - Absatz 8 – lit. a) des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 "Leitlinien zur Erstellung der Sozialbilanz für Körperschaften des dritten Sektors") – die Befreiung für Sozialgenossenschaften von den Bestimmungen des Art. 10 des GvD Nr. 112/2017 vorsieht, da sie in Bezug auf das interne Kontrollorgan und dessen Überwachungstätigkeit als genossenschaftliche Körperschaft der genossenschaftsspezifischen Gesetzgebung unterworfen sind.

Diesbezüglich betont die Vorschrift des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 die bereits vom Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik ausgesprochene Orientierung (Prot. 2491 vom 22.02.2018 und darauffolgende Anmerkung/"nota" vom 31.01.2019), welche die Bestimmungen des Artikels 10 des GvD Nr. 112/2017 in Bezug auf das interne Kontrollorgan als nicht anwendbar für Sozialgenossenschaften ansieht, mit der Folge, dass in Genossenschaften das Kontrollorgan nicht verpflichtet ist, die Sozialbilanz zu überwachen.

### **b) für andere Körperschaften des dritten Sektors, die nicht zu den Sozialunternehmen/Sozialgenossenschaften gehören: Einhaltung der sozialen Zielsetzung unter besonderer Berücksichtigung der Bestimmungen von GvD Nr. 117/2017 betreffend: (Art. 5, 6, 7 und 8)**

- Zusätzlich zur gemeinnützigen Zielsetzung der Organisation muss die ausgeübte Tätigkeit (bzw. die verschiedenen ausgeübten Tätigkeiten) zu den Tätigkeiten im allgemeinen Interesse lt. Art. 5, Absatz 1 des GvD 117/2017 zählen. Weitere ausgeübte Tätigkeiten müssen im Sinne des Art. 6 sekundär und instrumentell zu der im allgemeinen Interesse ausgeübten Haupttätigkeit sein.
- Bei der jährlichen Mittelbeschaffung und Spendensammlung muss die Einhaltung der Grundsätze der Wahrheitsgetreue, Transparenz und Korrektheit gegenüber Unterstützer und Öffentlichkeit gemäß Art. 7, Absatz 2 gewährleistet sein;
- Das Fehlen von Gewinnabsichten; dies beinhaltet gemäß Art. 8, Abs. 1 und 2 die Verwendung des Vermögens in all seinen Teilen (Einnahmen, Rendite, Erlöse, Einkünfte jeglicher Art) für die im Statut vorgesehenen Tätigkeiten im allgemeinen Interesse;
- Einhaltung des Verbots der direkten und indirekten Gewinnausschüttung, der Ausschüttung von Verwaltungsüberschüssen, Fonds und Rücklagen an Gründer, Mitglieder, Beschäftigte und MitarbeiterInnen, Verwaltungsratsmitglieder und sonstige Mitglieder der Gesellschaftsorgane unter Berücksichtigung von Art. 8, Absatz 3, lit. a) bis e).

## **Bericht des Kontrollorgans**

Die Konformitätserklärung der Sozialbilanz an die ministeriellen Vorgaben von Seiten des Aufsichtsrates ist für Sozialgenossenschaften nicht verpflichtend.