

## Grundsätze zur Gleichberechtigung

In einer zunehmend vielfältigen und inklusiven Arbeitswelt ist es von entscheidender Bedeutung, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter\*innen, unabhängig von ihrem Geschlecht oder ihrer Geschlechtsidentität, am Arbeitsplatz respektiert und fair behandelt werden. Gleichberechtigung im Unternehmen ist einer von vielen Schlüsseln für ein harmonisches, produktives und innovatives Miteinander am Arbeitsplatz.

Die Umsetzung fairer Praktiken am Arbeitsplatz ist ein fortlaufender Prozess, der die aktive Beteiligung und das Engagement aller erfordert. Ziel des Raiffeisenverbandes Südtirol ist es, die Grundsätze zur Gleichberechtigung von Seiten aller Mitarbeiter\*innen zu nutzen, um einen positiven Wandel in der Arbeitswelt herbeizuführen. Gemeinsam können wir dazu beitragen, eine Welt zu schaffen, in der Vielfalt und Gleichberechtigung nicht nur Worte sind, sondern Realität werden.

## Principi di parità

In un ambiente di lavoro sempre più diversificato e inclusivo, è fondamentale garantire che tutti i\*le dipendenti, indipendentemente dal loro genere o identità di genere, siano rispettati\*e e trattati\*e in modo equo sul posto di lavoro. La parità in azienda è una delle tante chiavi per una collaborazione armoniosa, produttiva e innovativa sul posto di lavoro.

L'implementazione di pratiche di equità di genere sul posto di lavoro è un processo continuo che richiede la partecipazione attiva e l'impegno di tutti\*e. Scopo per la Federazione Cooperative Raiffeisen è di far utilizzare e seguire tutti i principi di parità a tutti\*e i\*le dipendenti per i relativi risvolti positivi nel mondo del lavoro. Insieme possiamo contribuire a creare un mondo in cui la diversità e l'uguaglianza non siano solo parole, ma una realtà.